

## STRATEGISCHE KOERS 2020-2023

De Kinderopvanggroep is een maatschappelijke organisatie voor kinderopvang. Dit betekent dat:

- wij nauw betrokken zijn bij de ontwikkeling van alle aan ons toevertrouwde kinderen;
- wij betrokken zijn bij ouders en hen ontzorgen;
- wij betrokken zijn bij medewerkers en de faciliteiten bieden waarmee zij hun werk als professional kunnen uitvoeren en balans ervaren in de werk-privésituatie;
- wij betrokken zijn bij buurt, wijk, dorp en stad en een verbindende rol willen vervullen;
- wij rendementen herinvesteren in de kwaliteit van onze kinderopvang(voorzieningen).

Twee kernwoorden staan centraal in de strategische koers van de Kinderopvanggroep voor de jaren 2020 t/m 2023:

**ontwikkelen** en **ontzorgen**.

### Missie

De missie van de Kinderopvanggroep is **bijdragen aan een meer ontspannen samenleving**. We willen elk kind laten uitgroeien tot een sterke volwassene, die op een gebalanceerde en stabiele manier in de maatschappij staat. We zien kinderopvang dan ook als meer dan puur het verzorgen van kwalitatief goede opvang maar vooral als onze maatschappelijke opdracht. Wanneer onze professionals en ouders rust en een goede balans ervaren tussen zorg, werk en vrije tijd, voelen ze zich ook zelfverzekerd in hun rol als ondersteuner bij de ontwikkeling van kinderen. De Kinderopvanggroep wil dat kinderen, ouders en onze professionals zich **blijvend kunnen ontwikkelen**.

#### Keuzevrijheid

Geen enkel(e) kind, ouder of professional is hetzelfde. Daarom bieden we **keuzemogelijkheid** aan zodat we zoveel mogelijk kinderen, ouders en medewerkers bereiken en ze een passende plek kunnen bieden. Elk merk, elke locatie binnen onze Kinderopvanggroep draagt op zijn eigen wijze bij aan onze missie om tot een ontspannen samenleving te komen.

### Visie

De Kinderopvanggroep is een maatschappelijke onderneming, een professionele kinderopvangorganisatie en voor ouders dé plek dicht bij huis waar hun kind zorgeloos onderdak vindt. Gediplomeerde en bekwame professionals voelen zich samen met ouders verantwoordelijk voor elk kind. De Kinderopvanggroep wil een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van kinderen tot mondige, zelfstandige en onafhankelijke volwassenen met een eigen persoonlijkheid. Dit realiseren we door in onze kindcentra randvoorwaarden te creëren die ervoor zorgen dat kinderen zo zelfstandig mogelijk kunnen functioneren en hun eigen individuele mogelijkheden kunnen ontdekken, met respect voor en in harmonie met zichzelf en hun omgeving.

Een pedagogisch klimaat ontstaat door bewust pedagogisch handelen van onze professionals. Om de professionaliteit van onze medewerkers beter uit te drukken praten we daarom liever over pedagogisch professional dan het formele pedagogisch medewerker. We hopen hiermee richting collega's, ouders en samenwerkingspartners te laten zien dat we trots zijn op de bijdrage die de kinderopvang levert aan de ontwikkeling van het jonge en schoolgaande kind.

## Ambities

In de afgelopen jaren hebben we, vanuit onze inhoudelijk ambitie, fors ingezet op integratie met het onderwijs. Dat blijven we doen en we voegen daar nieuwe ambities aan toe. De komende jaren zetten we in op de volgende doelen:

1. Vergroting inclusie en toegankelijkheid.
2. Verhoging pedagogische kwaliteit.
3. Verankering van kinderopvang als maatschappelijk waardevol en een duurzame investering in kinderen (en daarmee in de maatschappij).
4. Verbetering van de positie van de kinderopvang als cruciaal onderdeel van de integrale jeugdketen, waar aandacht is voor preventieve jeugdzorg en brede talentontwikkeling.
5. Versterking samenwerking met het onderwijs

## Aandacht voor professionals

Werken bij de Kinderopvanggroep betekent het leveren van een continue bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen en hun ouders. We vinden het essentieel dat onze professionals duurzaam inzetbaar zijn en op een gemotiveerde en gezonde manier in hun werk staan. Het werken in een veilige en prettige werkomgeving heeft voor ons een hoge prioriteit. Al onze professionals vallen onder de cao Kinderopvang. We maken ons hard voor de verdere verbetering van salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden in deze cao. Ook het volgen van opleidingen behoort tot de mogelijkheden. Daarnaast vinden we een gezonde werk-privé balans erg belangrijk. Wij bouwen aan sterke en diverse teams waarin gemotiveerde mensen met allerlei opleidingen en ervaring welkom zijn, jong en oud naast elkaar werken en die bij voorkeur zijn samengesteld uit vrouwen en mannen.

## Zo gaan we het doen

Naast inhoudelijke beleidskeuzes hebben we ook bedrijfsmatige organisatiedoelstellingen opgesteld die noodzakelijk zijn om onze ambities waar te kunnen maken.

- De Kinderopvanggroep is een moderne, professionele en op duurzaamheid gerichte onderneming voor kinderopvang, gastouderopvang en tussenschoolse opvang voor alle kinderen.
- De Kinderopvanggroep is een toonaangevende aanbieder van genoemde dienstverlening met name in de regio Midden- en Zuid Oost Brabant en heeft hierin een groot marktaandeel. Door het bieden van een gedifferentieerd aanbod van goede kwaliteit wil de Kinderopvanggroep ouders aan zich binden en daardoor haar goede marktpositie handhaven ten opzichte van andere (kinderopvang)organisaties.
- De Kinderopvanggroep gaat voor het tenminste stabiliseren van haar marktaandeel in zowel omvang als kwaliteit. Daarnaast willen we het aantal dienstensoorten afstemmen op de (steeds veranderende) vraag en marktomstandigheden.
- Ondernemingsgeest en samenwerking (intern en extern) staan voorop.
- De Kinderopvanggroep biedt haar professionals een goed sociaal beleid, wat gekenmerkt wordt door goede arbeidsomstandigheden, coaching en begeleiding, scholing- en loopbaanmogelijkheden en door actieve betrokkenheid bij ontwikkelingen in de organisatie.
- De Kinderopvanggroep stimuleert de professionele ontwikkeling van haar professionals en is helder in de eisen die zij stelt aan inzet, betrokkenheid, ondernemerszin en professionaliteit.
- De Kinderopvanggroep is een financieel gezonde en renderende onderneming

## Overzicht - doelen voor 2023

<i>Doel</i>	<i>Dit gaan we doen</i>
<u>Vergroting</u> inclusie en toegankelijkheid	- we investeren in en pleiten voor een goede bereikbaarheid en brede toegankelijkheid van de kinderopvang; - continu werken aan verbetering, aanpassing en uitbreiding van diensten.
<u>Verhoging</u> pedagogische kwaliteit	- scholing intensiveren; - inzetten op een mix van professionals; - kwaliteit meten.
<u>Verankering</u> van kinderopvang als maatschappelijk waardevol en een duurzame investering in kinderen (en daarmee in de maatschappij)  <u>Verbetering</u> van de positie van de kinderopvang als cruciaal onderdeel van de integrale jeugdketen, waar aandacht is voor preventieve jeugdzorg en brede talentontwikkeling	- stem maatschappelijke kinderopvangorganisaties laten horen in regionale en landelijke verbanden; - invloed uitoefenen op het toekomstig beleid en keuzes die door overheid en gemeenten worden gemaakt; - vooruitstrevend en vaak initiatiefnemer zijn bij diverse ontwikkelingen; - samenwerking zoeken met zorgpartners; - uitgaan van de expertise van de kinderopvang in het domein van het jonge kind, brede talentontwikkeling van het schoolgaande kind en ondersteuning van ouders in de combinatie van arbeid en zorg; - ook in de provincie Noord-Brabant inzetten op nauwere samenwerking van maatschappelijke kinderopvangorganisaties.
<u>Versterking</u> samenwerking met het onderwijs	- Samenwerkende Kindcentra (SKC) doorontwikkelen naar Integrale Kindcentra (IKC); - ontwikkeling 'buitenschool'; - aanhaken bij plannen voor onderwijshuisvesting; - inzetten voor de (dagelijkse) aansturing van solitaire peuterlocaties.
De Kinderopvanggroep is <u>een moderne, professionele en op duurzaamheid gerichte onderneming</u> voor kinderopvang, gastouderopvang en tussenschoolse opvang voor alle kinderen.	- bouwen aan sterke en diverse teams waarin gemotiveerde mensen met allerlei opleidingen en ervaring welkom zijn, jong en oud naast elkaar werken en die bij voorkeur zijn samengesteld uit vrouwen en mannen - medewerkers positioneren en benaderen als professionals; - vasthouden aan decentrale organisatie van opvanglocaties met oplossingen-op-maat vanuit SBK - nadere uitwerking merkenbeleid; - intensivering van het kwaliteitsbeleid en de inrichting van de organisatie zodanig vormgeven dat we als Kinderopvanggroep wendbaar blijven.